

## MODULO SEGNALAZIONE ABUSI

Modulo del Sistema di gestione per la parità di genere — UNI/PdR 125:2022

| Organizzazione | CONFCOOPERATIVE ALPE ADRIA     |          |            |
|----------------|--------------------------------|----------|------------|
| Documento      | Modulo — Segnalazione<br>abusi | Codice   | MOD-PG-07B |
| Riferimento    | UNI/PdR 125:2022               | Versione | 0.0        |
| Data           | 31/05/2026                     | Stato    | Vigente    |

## Stato delle revisioni

| Versione | Data       | Descrizione      |
|----------|------------|------------------|
| 0.0      | 31/05/2026 | Prima emissione. |

### 1. Dati del segnalante (opzionale)

*La compilazione di questa sezione è facoltativa. Il modulo può essere presentato in forma anonima.*

|                          |  |
|--------------------------|--|
| <b>Nome e cognome</b>    |  |
| <b>Ruolo / mansione</b>  |  |
| <b>Reparto / ufficio</b> |  |

## 2. Dettagli dell'evento

**Data dell'accaduto**

**Ora (approssimativa)**

**Luogo dell'accaduto**

### 3. Tipologia di segnalazione

Barrare la casella corrispondente alla tipologia di evento riscontrato, in conformità con la procedura aziendale.

- ☐ Molestia sessuale (comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, fisici, verbali o non verbali)
- ☐ Mobbing / comportamenti persecutori
- ☐ Violenza sul lavoro (abuso, minaccia o aggressione)
- ☐ Abuso verbale o digitale (es. linguaggio offensivo, invio di contenuti inappropriati)
- ☐ Discriminazione (diretta o indiretta basata su genere, etnia, religione, età, ecc.)
- ☐ Altro: \_\_\_\_\_

#### 4. Descrizione dei fatti

*Descrivere in modo dettagliato l'accaduto, specificando la dinamica, le parole utilizzate ed eventuali azioni fisiche. Se necessario, allegare fogli aggiuntivi.*

## 5. Soggetti coinvolti e testimoni

Indicare, se noti, i nomi delle persone autrici del comportamento segnalato ed eventuali testimoni presenti.

**Autore/i del comportamento**

**Eventuali testimoni**

## 6. Eventuali allegati

Es. email, screenshot, foto, lettere, messaggi.

☐ Sì (specificare): \_\_\_\_\_

☐ No

## Informativa e riservatezza

L'organizzazione garantisce il massimo rigore e la massima tutela della riservatezza delle persone coinvolte nel processo di gestione della segnalazione. Qualora la segnalazione risulti fondata, l'azienda adotterà i provvedimenti organizzativi e disciplinari ritenuti più opportuni. L'organizzazione si riserva il diritto di tutelarsi qualora siano accertate responsabilità legate a falsità della dichiarazione.

**Data**

**Firma (se non anonimo)**

## Istruzioni per l'invio

Impiego del modulo Segnalazione abusi (MOD-PG-07B), consegnato in busta chiusa e sigillata indirizzata al Comitato Guida; se la segnalazione riguarda un componente del Comitato Guida, è indirizzata al Responsabile del Sistema di gestione per la parità di genere. Il modulo sarà preso in carico dal soggetto autorizzato (Comitato Guida, composto da Serena Mizzan, Paola Benini, Paolo Tonassi), che effettuerà l'analisi preliminare e i dovuti accertamenti. Qualora la segnalazione sia effettuata nei confronti di componenti del Comitato Guida, dovrà essere indirizzata al Responsabile del Sistema di gestione per la parità di genere (individuato nella persona di Fleur Casanova).